SENNECA HOLDINGS

CHARLA EN EQUIPO

Edición 17 | Q1, 2023

Senneca Q1, 2023

Bienvenido al boletín Q1 Team Talk. Esperamos que el boletín lo mantenga actualizado sobre nuestras últimas noticias, celebraciones y brinde información valiosa sobre nuestra empresa y nuestra gente.

En este asunto

- Recordatorio del programa de bienestar 2023
- Un mensaje de nuestro director ejecutivo, Clark Hale
- Hitos y aniversarios de Senneca
- Licencia parental Senneca
- Mejoras de Infor EQ
- Empleado destacado, Nick Randall
- Producto destacado, Thermoclear
- Recorrido por nuestras plantas n.° 5 - Mankato, MN
- Empleado destacado de DEI - Tracy Heinbaugh
- Empleado destacado de DEI - Kyle Kersten
- Alcance de Senneca: Cincinnati Works
- Puertas Senneca en la naturaleza
- Feliz jubilación Norma Spence • 2.° Torneo Anual Door Madness
- Información general de Senneca

FORMS DUE BY 10/31/23!

2023 Wellness Program Reminder

Medically enrolled employees and covered spouses must complete the steps below by OCTOBER 31, 2023 to earn a PREMIUM DISCOUNT in 2024.

Steps to Earn an Incentive:

Step 1: Physician Results Form

Step 2: Preventative Screening Form

Step 3: Submit your completed form by October 31, 2023 to qualify.

If you have questions, you can call your Wellworks Team at 800.425.4657.

Un mensaje de nuestro CEO, Clark Hale

Récord de rendimiento trimestral

El primer trimestre de 2023 fue un trimestre extraordinario para Senneca Holdings. Generamos un nuevo récord de ingresos trimestrales y esta es la quinta vez en los últimos 6 trimestres que generamos un récord de ingresos trimestrales.
Este nuevo récord es el resultado de que todo el equipo de Senneca continúa superando a la competencia al brindar un servicio, soporte y rendimiento del producto superiores. Todos nosotros deberíamos estar orgullosos de lo que logramos este trimestre.
Un llamado especial a nuestros compañeros de equipo asociados con nuestras instalaciones en Kalamazoo, Redmond, Salt Lake City, Dublin e Irving, quienes establecieron un nuevo récord de ingresos trimestrales.

En los últimos tres años, hemos construido el equipo más fuerte en la industria de puertas industriales y comerciales especiales. Nuestra cultura, estrategia, inversiones en nuevas instalaciones y nuestra gente han permitido este progreso. Cuando visita nuestras instalaciones, siente entusiasmo y orgullo por nuestros logros. Usted también escucha el entusiasmo y la confianza de que se pueden obtener mejoras adicionales en nuestro historial de seguridad, satisfacción del cliente, calidad y comprensión de las necesidades de nuestros clientes en cuanto a nuevos productos y servicios.

Con este gran equipo en su lugar, estamos invirtiendo en brindar oportunidades de aprendizaje que permitan mejoras adicionales a nuestro negocio y también más oportunidades de progreso para nuestros empleados. Este mes estamos lanzando nuestro campo de entrenamiento de mejora continua de Senneca para nuestros campeones de Kaizen, quienes luego brindarán capacitación y promoverán la participación de todos nuestros asociados de Senneca. Los defensores de DEI educan e inspiran con las historias de innovadores y pioneros que han hecho un mundo mejor. Nuestros asociados y líderes ascendentes de LEAP se benefician tanto de la capacitación formal como de las asignaciones experienciales que nos hacen una empresa más fuerte. Además, en mayo, nos reuniremos en Irving en un Foro de Líderes Diversos para brindar las herramientas y la comprensión para que todos los empleados puedan alcanzar su máximo potencial en Senneca.

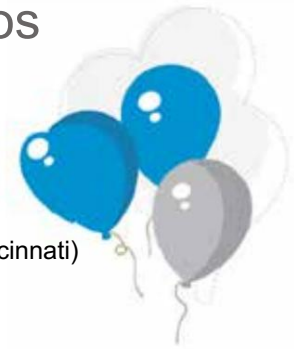
Los pronosticadores económicos nos tienen a todos preocupados por los desafíos que nuestro negocio puede enfrentar en los próximos trimestres. La mejor manera de prepararnos para cualquier adversidad es continuar en el camino de aprender y desempeñarnos un poco mejor cada dia. Esto hará que Senneca sea un negocio más fuerte y resistente y también seguirá brindando un negocio más gratificante y enriquecedor para que nuestro equipo prospere.

Felicitaciones por un gran trimestre y por ser parte de nuestro equipo ganador.

Aniversarios de nota

En el primer trimestre, nos gustaría reconocer a Curtis, Arlene, Mike y Rick por sus aniversarios de trabajo. ¡Felicitaciones y gracias por su dedicación y arduo trabajo!

Aniversarios de hitos



25 años

- Michael Gaines (Cincinnati)
- Michael Pearsall (Redmond)
- Melinda Settle (sede central de Cincinnati)
- Ronald Zimmerman (Kalamazoo)

20 años

- Brian Jervis (sede de Cincinnati)
- Winston Scarlett (Cincinnati)

15 años

- Charles Johnson (Mankato)
- Etil Sánchez (Cincinnati)
- Delbert Toepelt (Redmond)

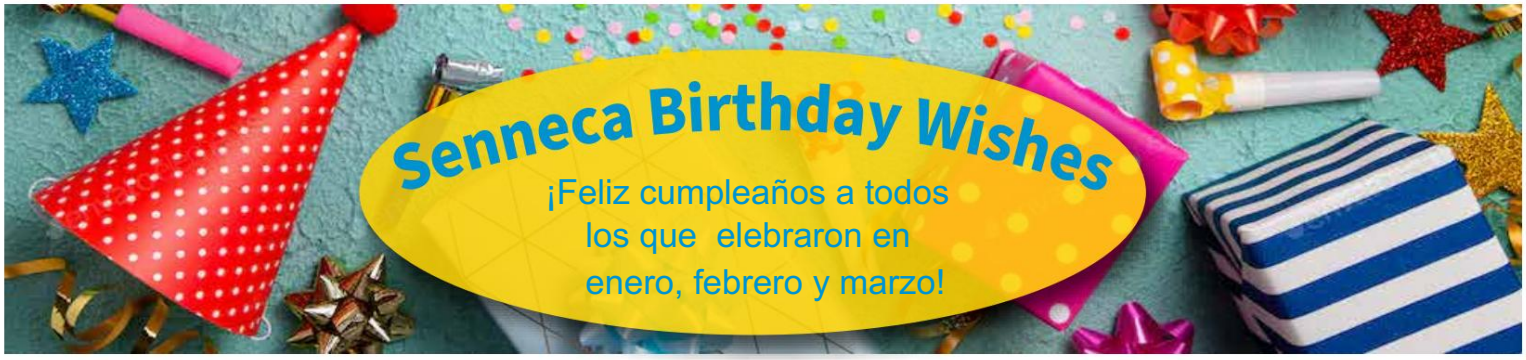
10 años

- Kyle Kersten (Mankato)
- Mat Peot (Mankato)

5 años

- Lana Averill (Cincinnati)
- Karen Haug (Carolina del Norte)
- Mary Ann Madgett (Sede de Cincinnati)
- Brennen Poston (Carolina del Norte)
- Kent Severson (Mankato)

Nota: Los aniversarios que se muestran caen dentro de incrementos de 5 años.



Nuevo en 2023 - Licencia parental Senneca

Como Empleador de Elección, agregamos un nuevo programa para empleados elegibles de Senneca. Con el crecimiento de su familia, le agradecemos que comparta adiciones, fotos e historias con nosotros.

A partir del 1/1/2023, los empleados de tiempo completo tienen la capacidad de pasar al menos tres (3) semanas en casa con un nuevo hijo sin perder el salario base semanal. Discapacidad a corto plazo, licencia parental, licencia familiar y médica (FMLA) y cualquier licencia federal, estatal o local aplicable se ejecutan simultáneamente.

El programa se aplica a los empleados de tiempo completo que son/tienen:

- Dado a luz
- Cónyuge o pareja de hecho de una mujer que ha dado a luz a un niño, o • Padre biológico de un niño recién nacido, o • Adoptó a un niño de 17 años o menos, o es la pareja de hecho elegible de una persona que adoptó a un niño de 17 años o menos (excluyendo la adopción de hijastros), o
- Un niño que tiene 17 años o menos, colocado legalmente en el hogar para fines de crianza temporal; • Un niño recién nacido por gestación subrogada

Para solicitar una licencia, comuníquese con su representante de recursos humanos para:

1) Formulario de solicitud de licencia parental Y
2) Las instrucciones sobre cómo solicitar una licencia mediante AbsencePro o recupérelo de la biblioteca de beneficios de Paycor.
3) Infórmele a su gerente sobre su necesidad de licencia, brindándole la mayor anticipación posible.

¡Estamos emocionados de que nuestra familia Senneca crezca y deseamos apoyar a los miembros de nuestro equipo mientras lo hace!

-Gloria Olson, Vicepresidenta de Recursos Humanos

Mejoras de EQUILIBRIO INFOR

¿Qué es INFOR EQ? Infor Enterprise Quoting proporciona un único punto de control para compartir información de productos, clientes y pedidos con todos los sistemas comerciales y de fabricación back-end, incluidos los sistemas colaborativos de demanda y cadena de suministro.

El equipo de TI ha creado un nuevo tablero de Monday.com para que los usuarios de EQ agreguen solicitudes de mejora.

Al agregar una solicitud, sea lo más detallado posible en su sugerencia. En este tablero, encontrará grupos individuales relacionados con su Unidad de Negocio y/o función. Cree la tarea en el depósito de la unidad de negocio correspondiente.
Junto con cada grupo, se ha asignado un administrador designado.

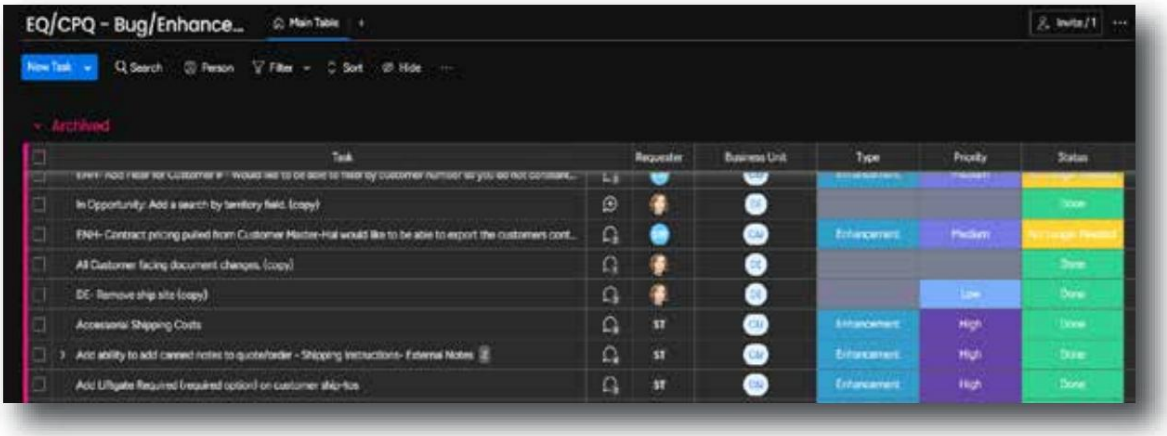
Al agregar una solicitud, analice la tarea con el administrador correspondiente. Este administrador es fundamental para planificar qué funciones se programan para el desarrollo, así como para transmitir información al equipo de TI.

Los administradores son los siguientes:

- C&I: Sandy Wethington / LaRissa Head
- CRM: Josh Fromholt / LaRissa Head
- Portal del cliente (todavía no activo): Sandy Wethington / LaRissa Head
- Ingeniería de puertas: LaRissa Head
- SLC: Nick Collings

Las notas de la versión de sprint de EQ se envían por correo al final de cada sprint. Cuando las funciones se implementan en Producción, se enviará por correo electrónico un documento de notas de la versión que detalla lo que se incluyó en las funciones, así como el uso de las nuevas funciones. Esto ayuda a los usuarios a comprender qué se implementó y cómo cambia la funcionalidad del soware

Queremos darle el poder de hacer sugerencias para mejorar nuestro software, así como dando visibilidad a todas las funciones que se están mejorando.



Empleado destacado

Nick Randall, ingeniero de fabricación

Irving, Texas

¿Cuánto tiempo llevas con la empresa? 2 años, 1 año en Kalamazoo y 1 año en Irving

¿Qué sigue en tu lista de deseos? Lo siguiente en mi lista de deseos sería viajar por Europe específicamente para ver un partido de Tottenham en Londres.

¿Serie actual que estás viendo atracones? Nueva chica

Cuando no está en el trabajo, usted es? Si no estoy en el trabajo, estoy en el campo de golf.

Si no estuvieras haciendo tu trabajo actual, ¿qué estarías haciendo? Si no estuviera haciendo mi trabajo actual, sería chef.

¿El mejor consejo que te han dado? El mejor consejo que me han dado es crear tu propia felicidad.

¿Momento de mayor orgullo? Mi momento de mayor orgullo es mudarme por todo el país por mi cuenta.

¿Una comida a la que no te puedes resistir? No puedo resistirme a nada de pasta.

La gente se sorprendería si supiera... Soy hija única.

¿Mayor motivo favorito? Mi mayor motivo favorito es la desorganización.

Si ganaras la lotería, ¿qué es lo primero que harías? Lo primero que haría si ganara la lotería es planear unas vacaciones con amigos y familiares.

Si pudieras aprender a hacer cualquier cosa, ¿qué sería? Aprendería a hablar con fluidez otro idioma (español o alemán)

Producto destacado de Senneca - Thermoclear

¡Incluso si no se ha dado cuenta, es probable que la puerta Thermoclear de Thermoseal haya estado frente a usted durante años!

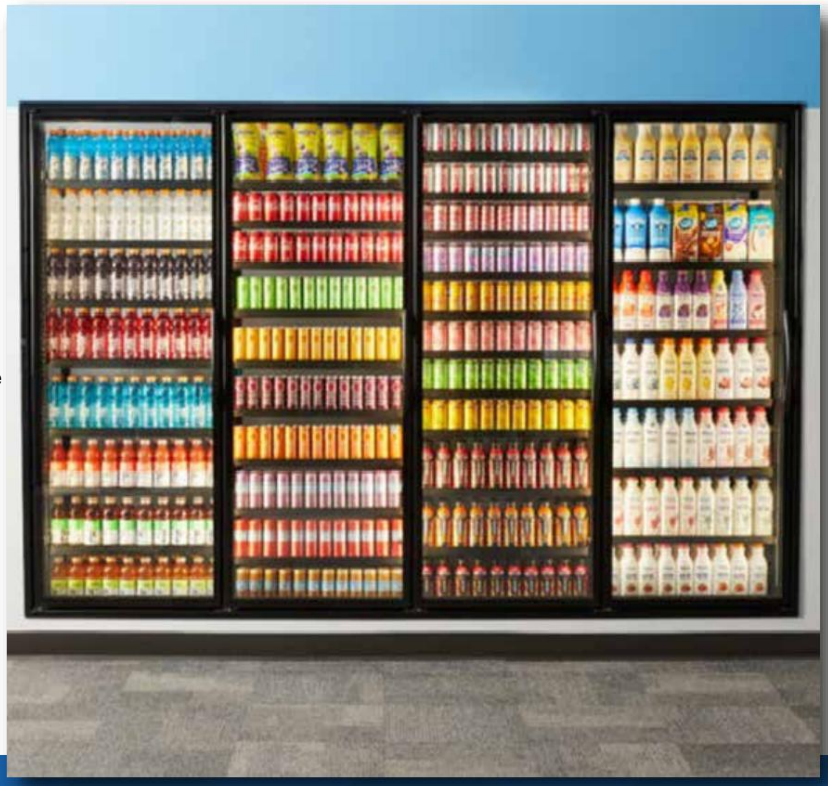
Estas puertas se encuentran en todo el país en lugares que frecuenta, incluidas estaciones de servicio, tiendas de conveniencia y supermercados. Cuando no desea comprometerse entre la mejor experiencia de visualización de mercancías y la eficiencia energética, Thermoseal lo tiene cubierto.

La última tecnología, los materiales de primera calidad y las características de diseño hacen que Thermoseal Thermoclear sea la opción ideal para las puertas batientes de vidrio de su enfriador y congelador. El Thermoclear ofrece una protección térmica excepcional, está diseñado para durar y cuenta con el mejor LED de próxima generación de la industria.

Disponible con una amplia variedad de opciones, el Thermoseal Thermoclear está disponible en baja temperatura (LT) y temperatura media (MT) para humedad baja y alta.

Estas puertas son lo último en comodidad. Thermoclear presenta un diseño completamente de vidrio y una prevención de condensación superior que brinda a los clientes la mejor vista posible de la mercancía. ¡El vidrio utiliza un paquete de gas de 3 paneles, lo que eleva el nivel de aislamiento y eficiencia!

¡Thermoclear viene con muchas opciones para garantizar que los clientes obtengan exactamente lo que necesitan! Algunas de estas opciones incluyen una puerta de enfriador libre de energía, marco de puerta francesa (solo para aplicaciones de enfriadores), manija de longitud completa, cerradura de cilindro o POM, controlador de energía, estantes adicionales y postes de estantes con revestimiento de epoxi en blanco o negro. Thermoclear tiene todo lo que nuestros clientes necesitan para proteger la mercancía mientras ahorran en costos de energía y se mantienen elegantes al mismo tiempo.



¡Esté atento a Thermoclear en su próximo recado!

Para obtener más información, visite la página de Thermoclear en www.thermoseal.com.

SENNECA HOLDINGS

CHARLA EN EQUIPO

Edición 17 | Q1, 2023

Tour de Plantas Senneca

Presentado por:
Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión

DOOR ENGINEERING
A SENNECA COMPANY

Fabricamos: sistemas de puertas comerciales e industriales, sistemas de puertas de respuesta de emergencia y estaciones de bomberos, puertas de hangares de aviación y sistemas de puertas y portones especiales/personalizados.

Para obtener más información, vaya a Cornerstone y busque "Brands and Products 101 Training".

SENNECA HOLDINGS

CHARLA EN EQUIPO

Edición 17 | Q1, 2023

Vivir y trabajar en Mankato, MN

Mankato, MN

Senneca representa a la comunidad Mankato.

Demografía del área:

81,4% Blanco

6,6% Otros

4.5% Dos o Más Carreras

3,6% asiático

3.3% Negro/Afroamericano .

6% Indio Americano/Alaska

Mujer: 50,1%

Senneca en Mankato:

78,9% Blanco

8 % negro/afroamericano

7,6 % hispano o latino

2,1 % asiático

2% Otros

1.4% Dos o más carreras

Mujer: 15%

Guía turístico de Mankato:

Guía turística: Ann Marie Johnson Tiempo con Senneca: 10 meses

Trabajo en Mankato: Gerente de Recursos Humanos

Datos divertidos sobre su guía turístico: Me encanta viajar. ¡Solo he estado en dos continentes, pero en 47 estados! ¡Todavía tengo que llegar al PNW y Alaska!

Me encanta el aire libre: ¡senderos, agua y fuego! Crecí en un lago en el centro de Minnesota, así que ríos, cataratas, lagos: ¡me encanta todo! ¡Solíamos acampar bastante y las fogatas son algo habitual!

Me encantan los deportes - selectivamente. Hockey femenino de secundaria, primero y ante todo, una hija es portera del equipo universitario y la otra juega de centro. De lo contrario, vemos hockey universitario (¡Vamos Mavs! ¡Vamos Huskies!), fútbol profesional y fútbol de secundaria, voleibol y lacrosse.

¡Amo a la gente! Estoy en mi trabajo porque me encanta aprender quién son las personas y por qué les gusta lo que hacen! Tengo la suerte de trabajar con personas realmente geniales.

Mankato, MN Equipos

¡El Mankato está en el edificio!

1er Shi
Equipo de produccion

2do Shi
Equipo de produccion

SENNECA HOLDINGS

CHARLA EN EQUIPO

Edición 17 | Q1, 2023

producción de Mankato

Material de limpieza
Antes de soldar

Limpieza de soldaduras Puerta IC

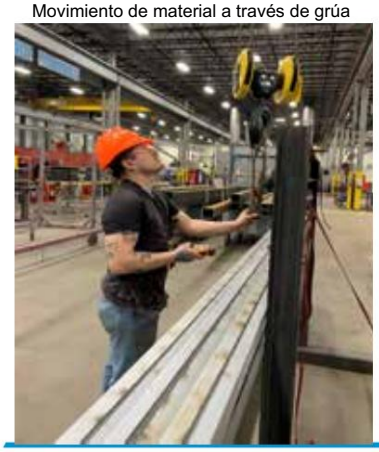
Haz antes de soldar

Célula de soldadura IC/aviación

Sierra de cinta horizontal

Montaje final
(Instalación del sello/junta)

Movimiento de material a través de grúa



Carga de la pieza terminada antes del envío

Cargando Puertas Terminadas

Empleados destacados de DEI Mankato

Tracy Heinbaugh, especialista en soporte de ventas

¿Cuánto tiempo llevas con la empresa? 7 meses a partir de agosto de 2022

¿Qué sigue en tu lista de deseos? Me estoy preparando para aprender a usar Infor en mi ubicación. También quiero ser voluntaria en un refugio de mascotas dentro de un año, año y medio.

Si ganaras la lotería, ¿qué es lo primero que harías? Si ganara la lotería, pagaría las cuentas y me iría de vacaciones al Caribe.

Si pudieras aprender a hacer cualquier cosa, ¿qué sería? Si pudiera aprender algo, sería carpintería y construcción, con el objetivo de hacer mesas de picnic.

¿El mejor consejo que te han dado? El mejor consejo que me han dado es escuchar. Disfruto el dicho: “Una persona llega a tu vida por una razón, una temporada o para siempre”.

¿Qué es lo que más te gusta de Senneca? Lo que más me gusta de Senneca es el increíble grupo de personas con las que trabajo. Todo el mundo está dispuesto a hablarlo.

Kyle Kersten, supervisor

¿Cuánto tiempo llevas con la empresa? 11 años, estuve en Asamblea durante 7 años, luego me convertí en líder.

¿Qué sigue en tu lista de deseos? Salir con mis 3 hijos, 10, 5 y uno en camino.

Si ganaras la lotería, ¿qué es lo primero que harías? Si ganara la lotería, pagaría la casa de mis padres y los llevaría de vacaciones; en un crucero.

Si pudieras aprender a hacer cualquier cosa, ¿qué sería? Si pudiera aprender algo, sería aprender a tocar la guitarra eléctrica.

¿Qué es lo que más te gusta de Senneca? Las personas con las que trabajo, personas que se sienten como en familia. Nos juntamos fuera del trabajo y nos cuidamos.

¿Cuál quieres que sea tu legado en Senneca? Quiero que mi legado sea que yo era el tipo al que acudías cuando tenías una pregunta. Soy ingenioso y soy el hombre a quien acudir.

SENNECA HOLDINGS

CHARLA EN EQUIPO

Edición 17 | Q1, 2023

Celebraciones y entrenamientos de Mankato...

.

El Tour de Mankato lo ofrece su Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión

El equipo DE&I trae los recorridos para destacar a los trabajadores directos de Senneca. ¡La inclusión, la equidad y la inclusión son la forma en que mantenemos nuestras puertas abiertas! ¡Nuestra esperanza es capturar la cultura de Senneca en cada recorrido! ¡Un equipo Senneca!

Shonda Jones
Adquisición de Talento
Gerente
Cincinnati, OH

Matt Pinto
Fabricación
Ingeniero
Kalamazoo, MI

Aaron Marín
Supervisor, Producción
Salt Lake City, UT

Troy McGuffey
Líder de grupo para puerto, ensamblar
Portage, MI

Robert Muir
Cliente
Embajador
Kalamazoo, MI

¿Tiene ideas o comentarios? ¡Nos encantaría saber de usted! Contáctenos en: deandi@senneca.com.

Senneca: Cincinnati Works

Senneca se asocia con Cincinnati Works, que es una organización que colabora con todas las personas dispuestas y capaces que viven en la pobreza para ayudarlas a avanzar hacia la autosuficiencia económica a través del empleo. Nos invitaron a participar en un programa en Sinclair Community College para las escuelas del condado de Warren para introducir a los estudiantes a la fabricación.

Durante el programa, los estudiantes tuvieron la oportunidad de realizar proyectos prácticos y capacitación. Shonda Jones, nuestra Gerente de Adquisiciones de Talento y Presidenta de nuestro Comité DEI, tuvo la oportunidad de presentar una descripción general de Senneca y presentar puestos de nivel de entrada y trayectorias profesionales.

Para obtener más información sobre Cincinnati Works, visite www.cincinnatiworks.org.

Senneca Doors In the Wild

¿Ha visto alguna de nuestras puertas cuando ha estado fuera que ha sido personalizada? Vea algunas de las geniales puertas gráficas que han enviado nuestros empleados. Si tiene una foto que desea enviar, envíe un correo electrónico a marketing@senneca.com.

¡Norma Spence se retira de Senneca Holdings!

Después de 10 años de apoyar nuestras instalaciones de Cuyahoga Fall, Pittsburgh y Redmond, Norma se jubiló el 31 de marzo de 2023. Norma trabajó como ingeniera de calidad y se desempeñó como nuestra experta en la producción de resina/plástico/vinilo. Ella planea visitar a su familia y eventualmente mudarse a algún lugar al sur y cerca del agua.

Norma es una entusiasta de la comida y le gusta cocinar, está considerando volver a trabajar en algún aspecto culinario, después de un descanso. ¡Agradecemos a Norma por todas sus contribuciones y le deseamos mucha felicidad en su retiro!

2do Torneo Anual de Locura de Puertas de Senneca Holdings

La segunda promoción y torneo anual de Door Madness se llevó a cabo a finales de marzo hasta mediados de abril. Emparejamos nuestras puertas con los equipos que llegaron a la ronda Sweet 16 del torneo de la NCAA.

Las puertas ganadoras obtuvieron un 5 % de descuento durante dos semanas después de su victoria. El torneo se promocionó a través de varios canales, incluidos correos electrónicos internos y externos, publicaciones en redes sociales, sitios web y un desafío de grupo interno.

Se proporcionó una lista de puertas para que las personas pudieran conocer nuestros productos y ver las características y los beneficios de las puertas, junto con las diversas aplicaciones en las que se utilizan.

Los ganadores de la categoría de nuestra empresa fueron:

Gran campeón: Jonathan Russo

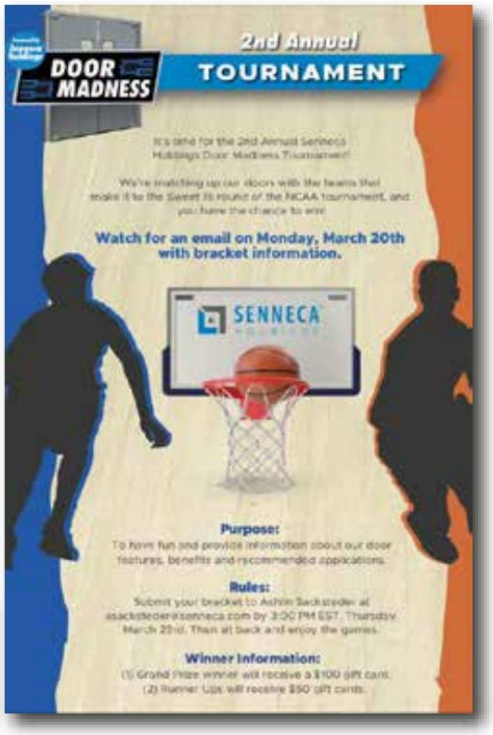
2 º finalista: Trini Stadelmann

3er finalista: Julian Cornwall

La puerta ganadora del campeonato fue:

Perseguir

CR-1400



SENNECA HOLDINGS

CHARLA EN EQUIPO

Edición 17 | Q1, 2023

SENNECA CAREER CORNER

El equipo de DE&I te escuchó, ¡aquí está la puerta a tu próxima oportunidad profesional!

Visite: www.senneca.com y haga clic en Acerca de nosotros y Carreras.

www.senneca.csod.com y haga clic en Home and Internal Career Site.

¡Encuentra el bien!

En Senneca Holdings, queremos que todos los empleados tengan la intención de encontrar lo bueno en sus compañeros, colegas, subordinados directos, gerentes y similares.

En la vida lo negativo es obvio pero sigamos nuestro camino para "encontrar" lo bueno en nuestro Equipo y reconocerlo.

SENNECA HOLDINGS
EMPLOYEE RECOGNITION
I want to recognize _____
for demonstrating One Team Senneca!
Doorway to Success
I Am They
Speak Up and Listen
Feel the Learn
In the following manner:
By doing this, you have positively impacted the following Key Result(s):
Safety
Profitable Revenue
Customer Centric
On-Time Shipping
Given By:
Date:

Complete una tarjeta de reconocimiento hoy y envíela por correo electrónico a employeerecognition@senneca.com.

¿Está usted o alguien que conoce deprimido o angustiado?

Si usted o un ser querido está luchando o pensando en suicidarse, existen recursos de crisis que pueden ofrecerle ayuda y apoyo emocional. Comuníquese con la Línea Nacional de Prevención del Suicidio al 800.273.8255 o haga clic en https://suicidepreventionlifeline.org/

¡Comparte tus pensamientos!

Senneca Holdings lleva a cabo sesiones trimestrales de Speak Up and Listen con los miembros del equipo. Este es un buen momento para compartir, pero es posible que no coincida con el momento de sus ideas.

Recuerde que nuestro Buzón de Sugerencias está disponible en Senneca.com en la sección Empleado. Haga clic en "Empleado" para acceder al formulario.

Queremos saber de usted cómo podemos mejorar la experiencia de los miembros de nuestro equipo, ESG, seguridad y todas las demás cosas que tiene en mente.

Por favor, comparta con su gerente y/o a través de nuestro Buzón de Sugerencias.

Save Big. Every Day.

Senneca Holdings BenefitHub Employee Perk Program

- Travel
- Auto
- Electronics
- Apparel
- Education
- Entertainment
- Restaurants
- Health & Wellness
- Beauty & Spa
- Sports & Outdoors

Visite: www.sennecaholdings.benefithub.com

Use el código de referencia: DA7PDW para completar Registro

¡Gracias por leer!

Esperamos que haya disfrutado de la edición Q1 del boletín Team Talk. Esté atento a la edición Q2, 2023.